附件1

2020年度黄石市委编办整体绩效自评表

单位名称：市委编办 填报日期：2021.07

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | | 中共黄石市委机构编制委员会办公室 | | | | | | | |
| 基本支出总额 | | 377.86 | | | 项目支出总额 | | | 35.58 | |
| 预算执行情况（万元）  （20分） | |  | 预算数（A） | 执行数（B） | | 执行率（B/A） | 得分  （20分\*执行率） | | |
| 部门整体支出总额 | 428.76 | 413.45 | | 96.43 | 19.29 | | |
| 年度目标1：（60分） | | 继续做好各项改革任务的推进工作，深化地方机构改革，深化事业单位分类改革；做好机构编制管理和监督检查等工作 | | | | | | | |
| 年度绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年初目标值（A） | 实际完成值（B） | | 得分 |
| 产出指标 | 数量指标 | 会议培训完成率 | | | 100% | 0 | | 0 |
| 数量指标 | 调研考察完成率 | | | 100% | 100% | | 5 |
| 数量指标 | 当年改革任务完成率 | | | 100% | 100% | | 5 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 服务党政群机关、事业单位、各县（市）区 | | | 满意 | 满意 | | 10 |
| 社会效率指标 | 行政管理机构整合、流程优 化 | | | 通过整合、优化机构的办事效率 | 98% | | 8 |
| 社会效率指标 | 服务事业单位登记、年度报告公示全覆盖 | | | 全覆盖 | 全覆盖 | | 10 |
| 满意度指标 | 满意度 | 公众对改革任务的满意度 | | | 85%以上 | 95% | | 15 |
| 年度绩效目标2（20分） | | 履行职能，扎实推进各项中心工作 | | | | | | | |
| 年度绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年初目标值（A） | 实际完成值（B） | | 得分 |
| 产出指标 | 数量指标 | 重点工作办结率 | | | 100% | 100% | | 10 |
| 满意度指标 | 满意度 | 人大建议、政协提案满意率 | | | 100% | 100% | | 10 |
| 总分 | 89.29 | | | | | | | | |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | | 由于疫情原因，部分工作未按照时间节点正常开展。 | | | | | | | |
| 改进措施及  结果应用方案 | | 1.提高项目执行率。一是加强预算编制的前瞻性。二是加强对预算资金执行进度的监控，对因突发事件等客观因素导致预算执行进度缓慢或预计无法实现 绩效目标的及时调整预算。2.完善绩效指标的相关性、规范性、适当性。紧贴项目年度工作计划和要点，制定科学合理的绩效目标和年度指标值。 | | | | | | | |

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重\*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。