附件2

2021年度深化机构改革、推进机构编制法定化项目

自评表

单位名称： 中共黄石市委机构编制委员会办公室 填报日期：2022.09

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 深化机构改革、推进机构编制法定化 | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共黄石市委机构编制委员会办公室 | | | 项目实施单位 | | | 市委编办 | |
| 项目类别 | | 1、部门预算项目 ☑ 2、市直专项 □ 3、省对下转移支付项目 □ | | | | | | | |
| 项目属性 | | 1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □ | | | | | | | |
| 项目类型 | | 1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □ | | | | | | | |
| 预算执行情况（万元）  （20分） | |  | 预算数（A） | 执行数（B） | | 执行率（B/A） | 得分  （20分\*执行率） | | |
| 年度财政资金总额 | 18 | 14.02 | | 77.89% | 15.58 | | |
| 年度绩效目标1  （80分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年初目标值（A） | 实际完成值（B） | | 得分 |
| 产出指标 | 数量指标 | 会议培训完成率 | | | 100% | 0 | | 0 |
| 数量指标 | 当年改革任务完成率 | | | 100% | 100% | | 15 |
| 质量指标 | 确保财政供养人员只减不增 | | | 100% | 100% | | 15 |
|  |  | | |  |  | |  |
| 效益指标 | 社会效率指标 | 行政管理机构整合、流程优 化 | | | 通过整合、优化机构的办事效率。 | 98% | | 18 |
| …… |  | | |  |  | |  |
| …… |  | | |  |  | |  |
| 满意度指标 | 满意度 | 公众对改革任务的满意度 | | | 85%以上 | 95% | | 15 |
| …… |  | | |  |  | |  |
| 年度绩效目标2 |  |  |  | | |  |  | |  |
| …… |  |  |  | | |  |  | |  |
| 总分 | 78.58 | | | | | | | | |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | | 项目绩效指标值设置精准度有待提高，指标值设置不能完全体现项目绩效。 | | | | | | | |
| 改进措施及  结果应用方案 | | 加强调查研究，进一步细化指标内容，精准编制预算，强化监督执行，科学设置会议绩效指标值，不断提升项目资金绩效。 | | | | | | | |

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重\*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。